Трудовой договор водителя-экспедитора №\_\_\_

г. Москва «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Предприятие», с одной стороны, и гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт гражданина РФ серия\_\_\_\_\_\_ номер\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , выдан:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , дата выдачи:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , код подразделения:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , зарегистрирован по адресу:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1 Предмет договора и общие требования**

1.1. Предприятие поручает, а Работник принимает на себя обязанности «Водителя-экспедитора».

Работник обязуется выполнять все работы, обуславливаемые должностью, по конкретному заданию (поручению), устанавливаемыми в устной или письменной форме предприятием.

1.2. Предприятие обеспечивает Работника всем необходимым для выполнения работы, предусмотренной настоящим договором.

1.3. Работа считается выполненной после сдачи путевого листа «Предприятию».

1.4. Предприятие обязано принять в установленный день путевой лист и оплатить работу.

1.5. Работнику устанавливается шестидневная рабочая неделя. Продолжительность рабочего дня устанавливается внутренним трудовым распорядком Предприятия.

1.6. Работник гарантирует наличие у него водительских прав категории «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

1.7. Работа носит разъездной характер.

**2 Размер и порядок оплаты**

2.1 «Предприятие» устанавливает «Работнику» заработную плату согласно штатному расписанию.

2.2.Оплата производится минимум раз в две недели пропорциональными долями от месячной суммы заработной платы.

**3 Ответственность сторон**

3.1. «Работник» занимающий должность водитель экспедитор является материально-ответственным лицом инесет ответственность за автотранспортное средство, которое предоставлено ему «Предприятием» для выполнения транспортных грузоперевозок, а так же за сохранность перевозимых грузов с момента окончания погрузки и до момента получения этого груза грузополучателем в размере:

 Суммы, указанной в сопроводительных документах утраченного груза.

 Суммы, на которую произошло снижение стоимости груза в случае его повреждения, на основании заключения сервисного центра либо по взаимному соглашению сторон.

3.2 «Работник» имеет право на выбор по своему усмотрению маршрута доставки, если: маршрут доставки не определен Клиентом «Предприятия» или представителем Клиента, маршрут не предписан транспортными координаторами «Предприятия».

3.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения работником обязательств, вытекающих из настоящего Договора, он обязан возместить «Предприятию» причиненные таким неисполнением или ненадлежащим исполнением убытки в соответствии с настоящим договором.

3.4. Работник не несет материальную ответственности, если ущерб причинен не по его вине.

3.5. Связь с работником осуществляется по мобильному телефону. При отсутствии связи между Работником и Предприятием более чем на 30 минут работник может быть оштрафован на 1 час согласно тарифу автомобиля (по договору Предприятия с клиентом), на котором работает данный работник, далее по 1 часу за каждый последующий час отсутствия связи.

**4.Права сторон**

4.1. Работник вправе:

а) вносить предложения, направленные на повышение эффективности деятельности фирмы;

б) пользоваться другими правами, обусловленными действующим трудовым законодательством;

в) право на предоставление ему работы, указанной в п. 1.1 настоящего трудового договора;
г) право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы;
д) право на отдых в соответствии с условиями настоящего трудового договора и требованиями законодательства;
е) иные права, предоставленные работникам Трудовым кодексом РФ.

4.2. Предприятие вправе:

а) устанавливать для Работника правила внутреннего распорядка;

б) требовать от Работника строгого соблюдения трудовой дисциплины;

в) применять к Работнику в соответствии с действующим законодательством меры дисциплинарного воздействия.

**5. Обязанности сторон;**

5.1. «Предприятие» обязано создавать работнику условия, необходимые для работы и обеспечения полной сохранности вверенных ему материальных ценностей.
5.2.. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.
5.3.. Оплачивать труд Работника в соответствии с п. 2.1. и п.2.2. договора.
5.4. Осуществлять социальное страхование Работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
5.5. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.

5.6. Работник подчиняется непосредственно транспортным координаторам «Предприятия».

5.7. Работник обязан выполнять следующие должностные обязанности:
- обеспечивать своевременную подачу автомобиля к указанному \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование должности работника, в подчинении которого находится водитель) месту для перевозки грузов клиента;
- выполнять функции экспедитора;
- принимать груз со складов в соответствии с сопроводительными документами;
- проверять целостность упаковки (тары);
- контролировать правильность проведения погрузочно-разгрузочных работ, соотношение веса перевозимого груза грузоподъемности автомобиля, размещение и укладку груза;
- обеспечивать доставку груза к месту назначения, обеспечивать необходимый режим хранения и сохранность его при транспортировке;
- сдавать доставленный груз, оформлять приемо-сдаточную документацию;
- при необходимости участвовать в составлении актов на недостачу, порчу груза и других документов при наличии соответствующих надлежаще оформленных полномочий;
- управлять автомобилем, соблюдать правила дорожного движения;
- обеспечивать своевременную заправку автомобиля топливом, охлаждающей жидкостью, замену смазочных материалов и др.;
- устранять возникшие во время работы на линии мелкие неисправности, не требующие разборки механизмов;

- по окончании рабочего времени доставить автотранспортное средство к месту, выделенному «Предприятием» под автостоянку. За нарушение данного пункта Работник несет материальную ответственность дополнительно установленную администрацией «Предприятия».

5.8. Работник обязан соблюдать конфиденциальность, не разглашать информацию и сведения, являющиеся коммерческой тайной Работодателя.
5.9. Не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без разрешения его руководства.

**6** **Досрочное расторжение договора**

6.1. В случае нарушения одной из сторон обязательств по договору другая сторона вправе расторгнуть его в одностороннем порядке предварительно предупредив противоположную сторону за две недели и объяснить причину расторжения договора.

6.2. Трудовой договор может быть изменен или расторгнут по взаимному соглашению сторон. Одной из сторон настоящий Трудовой договор, может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, в частности положениями Трудового Кодекса РФ.

6.3. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего Трудового договора или в связи с ним, будут по возможности решаться путем переговоров между сторонами.

**7. Дополнительные условия**

7.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.
7.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.
7.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.
7.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.
7.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента издания администрацией приказа о назначении работника на должность, указанную в пункте.

**8.Адреса и реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Предприятие:** | **Работник:** |
|  | ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Паспорт: серия\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Выдан:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата выдачи:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Проживающий по адресу:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_). |