В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование суда первой инстанции)

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(сведения об истце, указанные

в п. 2 ч. 2 ст. 131 ГПК РФ)

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(сведения об ответчике, указанные

в п. 3 ч. 2 ст. 131 ГПК РФ)

Цена иска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(сумма в рублях, если иск подлежит оценке)

# ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

# о взыскании заработной платы

# и денежной компенсации за задержку выплат

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) я работаю с "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и выполняю работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать характер выполняемой работы, трудовую функцию).

За период с "\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г. по "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г. мне не выплачивались \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать виды выплат, на получение которых истец имеет право в соответствии с условиями трудового договора, приказами (распоряжениями) работодателя, или размер удержания, неправомерно произведенного из его зарплаты).

Всего за указанный период задолженность ответчика по основным выплатам составила \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. Расчет задолженности прилагается.

Таким образом, работодатель не выполняет одну из своих основных обязанностей, предусмотренных законодательством и условиями трудового договора, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (привести доказательства, ссылки на законодательство).

В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального Банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная но следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (коллективном, трудовом) договоре выплачиваемая работнику в таком случае денежная компенсация определена в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за каждый день задержки начиная но следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

По состоянию на день моего обращения в суд с исковым заявлением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) обязан выплатить в мою пользу денежную компенсацию за задержку выплат в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей (расчет прилагается).

Комиссия по трудовым спорам в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) не образована.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 236, 391 Трудового кодекса РФ,

прошу:

1. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) в мою пользу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, составляющих задолженность ответчика по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать виды выплат).
2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) в мою пользу денежную компенсацию за задержку выплат за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты ("\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.) по день фактического расчета включительно, исходя из размера компенсации, установленного \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (коллективным, трудовым) договором.

Приложения:

1. Копия (выписка из) приказа о приеме истца на работу - на \_\_\_\_\_ стр.;
2. Трудовой договор - на \_\_\_\_\_ стр.;
3. Копии (выписки из) приказов (распоряжений) о порядке премирования, об изменении условий оплаты труда истца в период работы у данного работодателя (если имеются) - на \_\_\_\_\_ стр.;
4. Справка о тарифной ставке (окладе) и среднем заработке истца - на \_\_\_\_ стр.;
5. Справка из бухгалтерии о начислении (неначислении) выплат в пользу истца - на \_\_\_\_\_ стр.;
6. Расчет задолженности ответчика по основным выплатам - на \_\_\_ стр.;
7. Расчет денежной компенсации по день обращения в суд с исковым заявлением - на \_\_\_\_ стр.;
8. Копия искового заявления.

Дата подачи заявления: "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.

Подпись истца